



Локальный акт № 52
«Утверждаю»
Директор ОГБПОУ «РМПК»


С.В. Ишков
« 09 » января 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах
Областного государственного бюджетного
профессионального
образовательного учреждения
«Рязанский многопрофильный колледж»

Настоящее положение о стимулирующих выплатах в ОГБПОУ «РМПК» (далее Колледж) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполнения работы, образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

Основанием для стимулирования персонала Колледжа являются добросовестность и качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава Колледжа, правил внутреннего распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, директора учреждения, решений педагогического совета учреждения.

Система стимулирующих выплат включает в себя:

- ежемесячные поощрительные выплаты по результатам труда;
- премии к государственным праздникам РФ;
- к юбилейным датам со дня рождения;
- премия по итогам работы (полугодие, год);
- доплата за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей: за заведование кабинетами-15% от должностного оклада; за руководство методической комиссией-15% от должностного оклада; за классное руководство-15% от должностного оклада;
- за успешную сдачу годовой отчетности бухгалтерии;
- иные разовые премии по приказу руководителя.

Для определения размера ежемесячных поощрительных выплат по результатам труда педагогического персонала применяется балльная система. Для других подразделений работников размер стимулирующих выплат устанавливается как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении.

Финансирование стимулирующих выплат может осуществляться как за счет средств областного бюджета, так и за счет внебюджетных источников.

Распределение стимулирующих выплат по результатам труда производится приказом руководителя Колледжа по согласованию с Экспертной группой на основании утвержденных критериев и показателей (Приложение №1). Максимальным размером стимулирующие выплаты не ограничиваются.

Премирование руководителя Колледжа осуществляется по решению министерства образования Рязанской области с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения. За счет ассигнований областного бюджета, централизованных министерством образования на эти цели.

Принято на заседании
Педагогического совета ОГБПОУ «РМПК»
Протокол № 1 от «08» 01 2018г.

Критерии стимулирующей части заработной платы административно-управленческого персонала (АУП)

Наименование критерия	% Min-max
Интенсивность и напряженность работы	0-15
Эффективность, профессионализм и качество работы	0-15
Применение в работе инновационных форм и методов организации работы	0-15
Выполнение особо важных и срочных работ	0-15
Итого:	
Заключение комиссии	

Показатели стимулирующих выплат руководителей структурных подразделений

Наименование критерия	Основание	% ставка или сумма
1	2	3
1. Качество и результативность труда а) средний общий балл педагогов по итогам соответствующего отчетного периода	Экспертная оценка зам. директора по УР	10%
б) общие показатели успеваемости обучающихся по результатам семестра, учебного года	Экспертная оценка зам. директора по УР	10% по итогам 1 семестра и учебного года
в) динамика качества образовательной подготовки обучающихся		
г) наличие участников и призеров предметных олимпиад, конкурсов, соревнований		
д) выполнение учебных программ		
е) качество организации и проведения внеклассных массовых мероприятий		
- отсутствие несчастных случаев с работниками		
- участие курируемых педагогов в работе методических объединений. Творческих групп		
- результат аттестации пед. работников и участие в конкурсах.		
- качество отчетной документации своевременность сдачи		
2. Особые условия труда		
- интенсивность и напряженность работ		
- высокая дисциплина подотчетных работников		
3. За стаж непрерывной работы в техникуме		на 5%
а) при стаже от 5 до 10 лет		
б) при стаже от 10 до 15 лет		на 7%
в) при стаже от 15 до 20 лет		на 10%
г) при стаже свыше 20 лет		на 15%
4. Работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный преподаватель», «Отличник профтехобразования», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный мастер профтехобразования», «Почетная грамота Министерства образования РФ»	Предоставление наградных документов один раз в год	на 10%
5. Выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых в учреждении	Служебная записка от руководителей структурных	До 20%

Критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников ОГБПОУ «РМПК»

Основные группы критериев:

Критерий (К1): Успешность образовательной деятельности.

Критерий (К2): Успешность внеурочной работы (проводимой за рамками функционала куратора).

Критерий (К3): Результативность научно-методической деятельности педагога.

Критерий (К4): Инновационная деятельность педагога.

Критерий (К5): Работа с детьми из семей, находящихся в социально-опасном положении

Критерий (К 6) Выполнение работ по распоряжению администрации и участие в различных мероприятиях по инициативе администрации

Индикатор (И)	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора
Критерий (К1): Успешность образовательной деятельности педагогических работников		
Показатель 1 (П1) Качество освоения обучающихся учебных программ по 5-бальной системе		
Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценки «4» и «5» (расчет возможен в соответствии с уровнем сложности учебного предмета)	Количество обучающихся, получивших оценки «4» и «5» по итогам периода/численность обучающихся	Максимальный балл = 5. от 100% до 70% = 5баллов; от 69% до 40% = 4 балла; от 39% до 25% = 3 балла; от 24% до 10% = 2 балла; менее 10%= 0 баллов.
Доля обучающихся в данной группе, повысивших уровень сформированности умения учиться (умение ставить учебные задачи, цели, работать с учебной информацией, контролировать результат и процесс достижения цели, оценочная самостоятельность)	Количество обучающихся в данной группе, повысивших оценку по предмету по итогам периода/численность обучающихся в данной группе	Максимальный балл = 5 от 100% до 48% = 5 баллов; от 47% до 25% = 4 балла; от 24% до 10% = 3 баллов; от 9% до 5% = 2 балла; от 4% до 0% = 1 балл.
Показатель 2 (П2) Сформированность универсальных учебных действий		
Доля обучающихся, у которых сформировано умение работать с учебной информацией	Число обучающихся, у которых сформировано умение работать с учебной информацией (наличие конспектов, рефератов) / общее число обучающихся	Максимальный балл = 5 от 100% до 48% = 5 баллов; от 47% до 25% = 4 балла; от 24% до 10% = 3 баллов; от 9% до 5% = 2 балла; от 4% до 0% = 1 балл.
Показатель 3 (П3) Результативность образовательной деятельности педагога по независимой внешней оценке выпускников		
Доля выпускников, получивших повышенные разряды и защитившие дипломные работы на «4» и «5».	Количество выпускников, получивших повышенные разряды и защитившие дипломные работы на «4» и «5»./количество обучающихся, участвующих в аттестации	Максимальный балл = 5. от 100% до 70% = 5 баллов; от 69% до 40% = 4 балла; от 39% до 25% = 3 балла;

	по данному предмету у данного педагога на определенной ступени обучения	от 24% до 10% = 2 балла; менее 10%= 0 баллов.
Показатель 4 (П4) Уровень индивидуальных учебных достижений обучающихся (результаты участия в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, научно-практических конференциях, интеллектуальных марафонах)		
Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах и др. Наличие обучающихся - победителей или призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т. д.	Предоставление информации о реквизитах документов, свидетельствующих о получении результата участия Количество баллов определяется: - путём суммирования при условии участия нескольких обучающихся; - через указание максимального балла при условии участия одного и того же обучающегося в мероприятиях разного уровня.	1. При участии в очных мероприятиях: Международный уровень: - победитель = 20 баллов; - призер = 16 баллов; - лауреат = 12 баллов. Всероссийский уровень: - победитель = 15 баллов; - призер = 12 баллов; - лауреат = 10 баллов. Региональный уровень: - победитель = 10 баллов; - призер = 8 баллов; - лауреат = 5 баллов. Уровень ПОО: - победитель = 2 балла; - призер, лауреат = 1 балл. 2. При участии в заочных мероприятиях: Международный уровень: - победитель = 10 баллов; - призер = 9 баллов; - лауреат = 8 баллов. Всероссийский уровень: - победитель = 8 баллов; - призер = 7 баллов; - лауреат = 6 баллов. Региональный уровень: - победитель = 6 баллов; - призер = 5 баллов; - лауреат = 4 баллов. Уровень ПОО: - победитель = 2 балла; - призер, лауреат = 1 балл.
Показатель 5 (П5) Степень вовлеченности обучающихся в социально-ориентированные или исследовательские проекты, сопряженные с предметом данного педагога и инициированные им.		

Доля обучающихся по данному предмету, вовлеченных в социально-ориентированный или исследовательский проект, разработанный (инициированный) педагогом	Количество обучающихся по данному предмету, участвующих в социально-ориентированном или исследовательском проекте по предмету / количество обучающихся по предмету	более 50% - 5 баллов; менее 50% - 0 баллов.
Участие (чел.) обучающихся в научно-практических конференциях / форумах разного уровня с докладами (тезисами) по предмету	Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня	Всероссийское участие – 5 баллов; региональный уровень – 3 балла; Колледж – 1 балл

Критерий (К2): Успешность внеурочной работы (проводимой за рамками предметной деятельности).

Показатель 6 (П6) Участие обучающихся во внеучебной деятельности по преподаваемому(-ым) дисциплине(-ам)/модулю (кружки, секции, проектно-исследовательская деятельность, коллективные творческие дела по профилю деятельности, работа в рамках предметных недель, декад и месячников, конкурсы, фестивали)

Доля обучающихся, посещающих внеурочные занятия по дисциплине/ модулю, а также, участвовавших в мероприятиях предметной недели, охваченных проектной деятельностью и т.д.	(Количество обучающихся, посещающих внеучебные занятия по дисциплине/модулю, а также участвовавших в мероприятиях предметной недели, охваченных проектной деятельностью и т.д./общее количество обучающихся по данной дисциплине/модулю) Ч100%	Максимальный балл = 5 от 100% до 80% = 5 баллов; от 79% до 50% = 4 баллов; от 49% до 30% = 3 балла; от 29% до 10% = 2 балла; меньше 10% = 0 баллов.
Разнообразие форм внеучебной деятельности по дисциплине/модулю	Предоставление отчетов о проведенных мероприятиях в рамках различных форм внеучебной деятельности по дисциплине (модулю, данные журналов кружковой, факультативной работы и т.д.)	3 балла - за каждую форму внеучебной деятельности (Максимальный балл - 9 баллов)

Показатель 7 (П7) Результативность внеучебной деятельности обучающихся за рамками преподаваемой дисциплине/модулю

Разнообразие направлений внеучебной деятельности за рамками преподаваемой дисциплине/модулю : а) организация социально значимой, творческой деятельности обучающихся (воспитанников): помощь пожилым людям, инвалидам, детям-сиротам и др.; б) организация проектов, направленных на благоустройство территории, улучшение качества окружающей среды; в) организация мероприятий по формированию здорового образа жизни; г) организация мероприятий по профилактике правонарушений, асоциальных проявлений в подростковой среде; д) организация мероприятий по патриотическому и гражданскому воспитанию	Предоставление отчетов о проведенных мероприятиях в рамках различных форм внеучебной деятельности за рамками преподаваемой дисциплине/модулю	3 балла - за каждое направление внеучебной деятельности за рамками преподаваемой дисциплине/ модулю (Максимальный балл - 15 баллов)
---	--	---

Критерий (К3): Результативность научно-методической деятельности педагогических работников

Показатель 8 (П8) Использование инновационных технологий, методик и/или их элементов

Наличие открытых мероприятий с использование инновационных методик и/или их элементов (здоровьесбережение, развивающее обучение, проблемное обучение, проектно-исследовательские технологии, технология "дебаты", технология развития критического мышления, обучающие игры (ролевые, деловые), "портфолио", авторские методики, в т.ч разработка методов фиксации и оценки индивидуальных учебных достижений обучающихся и др.).	Предоставление справок с анализом открытых мероприятий (с учетом уровня проведения мероприятий)	Количество баллов определяется путём суммирования при условии организации нескольких открытых мероприятий: - региональный уровень = 20 баллов; - уровень ПОО = 10 баллов. Видеоурок с размещением в сети Интернет = 8 баллов.
Показатель 9 (П9) Разработка и использование новых цифровых образовательных ресурсов и использование информационно-коммуникационных технологий (Разработка и использование новых цифровых образовательных ресурсов и использование информационно-коммуникационных технологий)		
Наличие открытых мероприятий с применением цифровых образовательных ресурсов (создание медиапособий, разработка тестовых заданий на цифровых носителях, презентаций, видеоуроков.	Предоставление справок с анализом открытых мероприятий (с учетом уровня проведения мероприятий)	Количество баллов определяется путём суммирования при условии организации нескольких открытых мероприятий. - региональный уровень = 20 баллов; - уровень ПОО = 10 баллов. Видеоурок с размещением в сети Интернет = 8 баллов.
Наличие собственной страницы на сайте Колледжа, наличие собственного сайта/блога	Прямая ссылка на Интернет- ресурс	Максимальный балл = 5. Собственный сайт/блог = 5 баллов Страница на сайте ПОО = 3 балла.
Показатель 10 (П10) Результативность презентации собственной педагогического опыта		
Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах	Наличие дипломов (сертификатов) победителя, призера (I, II, III место) и лауреата (номинанта) в профессиональных конкурсах разного уровня Количество баллов определяется: - путём суммирования при условии участия в нескольких конкурсах; - через указание максимального балла при условии участия в одном и том же конкурсе разного уровня.	1. При участии в очных мероприятиях: Международный уровень: - победитель = 20 баллов; - призер = 16 баллов; - лауреат = 12 баллов. Всероссийский уровень: - победитель = 15 баллов; - призер = 12 баллов; - лауреат = 10 баллов. Региональный уровень: - победитель = 10 баллов; - призер = 8 баллов; - лауреат = 5 баллов. Уровень ОО: - победитель = 2 балла;

		<ul style="list-style-type: none"> - призер, лауреат = 1 балл. 2. При участии в заочных мероприятиях: Международный уровень: - победитель = 10 баллов; - призер = 9 баллов; - лауреат = 8 баллов. Всероссийский уровень: - победитель = 8 баллов; - призер = 7 баллов; - лауреат = 6 баллов. Региональный уровень: - победитель = 6 баллов; - призер = 5 баллов; - лауреат = 4 баллов.
Показатель 11 (П1) Уровень презентаций научно-исследовательской и методической деятельности педагога		
Уровень и статус участия педагога с информацией в научных конференциях, методических семинарах.	<p>Документальное подтверждение участия в конференции/семинаре соответствующего уровня в статусе докладчика или участника, в т.ч. прямая электронная ссылка на регистрацию участников web-конференции, предоставление программы мероприятия.</p> <p>Количество баллов определяется путём суммирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - при условии участия в нескольких конференциях; - при статусе докладчика/участника web- конференции. 	<ul style="list-style-type: none"> - международный уровень = 10 баллов; - всероссийский уровень = 7 баллов; - региональный уровень = 5 баллов; - уровень ПОО = 1 балл. <p>Максимальный балл = 2 при статусе участника конференции любого уровня.</p>
Показатель 12 (П12) Публикации в официальных изданиях по профилю педагогической деятельности (в т.ч. в электронных)		
Уровень и статус участия преподавателя с информацией в научных конференциях, методических семинарах.	<p>Документальное подтверждение участия в конференции/семинаре соответствующего уровня в статусе докладчика или участника, в т.ч. прямая электронная ссылка на регистрацию участников web-конференции, предоставление программы мероприятия</p> <p>Количество баллов определяется путём суммирования.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - при условии участия в нескольких конференциях; - при статусе докладчика/участника web-конференции. - международный уровень = 10 баллов; - всероссийский уровень = 7 баллов; - региональный уровень = 5 баллов; - уровень ПОО = 1 балл. <p>Максимальный балл = 2 при статусе участника конференции любого уровня.</p>

Уровень научно-методического издания, в котором размещена публикация	Выходные данные публикации. Количество баллов определяется путём суммирования при условии наличия нескольких публикаций.	Максимальный балл =5. - региональный уровень и выше = 5 баллов; - уровень ПОО = 1 балл. Размещение публикации в официальных Интернет-изданиях (при наличии редакционной коллегии) =2 балла.
Уровень использования материалов	Выходные данные публикации. Количество баллов определяется путём суммирования при условии наличия нескольких публикаций.	Максимальный балл =25. С грифом УМО = 15 баллов. - региональный уровень = 5 баллов. - уровень ПОО = 1 балл.
Показатель 13 (П13) Непрерывность профессионального совершенствования.		
Уровень программы повышения квалификации и\или профессиональной подготовки	Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении и т. п., свидетельствующие о процессе (или результате) повышения квалификации педагога, стажировке	Максимальный балл = 5. Обучение в магистратуре, аспирантуре, докторантуре = 5 баллов. Обучение по программам высшего образования (магистратура) = 3 балла. Обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки = 1 балл
Критерий (К 4): Инновационная деятельность педагогических работников		
Показатель 14 (П14) Результативность участия в инновационных проектах и в экспериментальной деятельности		
Разработанные и прошедшие экспертизу учебно-методические комплексы (рабочие программы дисциплин, модулей, КОСы), стандартизированные по СМК ОУ и размещены в стандартизированной системе управления ОУ (1С Колледж: проф)	Заведены в 1С Колледж: проф Наличие экспертной оценки	более 50% - 5 баллов; менее 50% - 0 баллов.
Наставничество (наличие закрепленных за преподавателем молодых специалистов)	Публичный (устный или письменный) отчет о результатах работы наставника на педсовете или совете администрации	4 балла
Издательская деятельность (учебники, учебные и методические пособия, рекомендации, указания и т.п.) Изготовление макетов, приспособлений и иных современных средств обучения	Оформленные по требованиям материалы авторские разработки, методики, издания) наличие визы рассмотрения и рекомендации к изданию на методическом совете колледжа.	5 баллов

Участие в рабочих и проектных группах по разработке нормативно-правовых актов, образовательных программ по новым направлениям подготовки.	Наличие приказа о составе временной инициативной группы	региональный уровень 4 балла колледж - 2 балла
Показатель 15 (П15) Участие педагога в работе жюри (конкурсных комиссий) при проведении конкурсов различного уровня, а также наличие статуса эксперта в области образования		
Уровень и разнообразие направлений: а) работа в составе экспертного сообщества; б) работа в составе жюри	Приказы, справки, сертификаты Количество баллов определяется путем суммирования при условии участия в нескольких мероприятиях, в т.ч. различного уровня:	Региональный уровень: - эксперт = 10 баллов; - член жюри = 5 баллов.
Критерий (К 5) Работа с детьми из семей, находящихся в социально опасном положении		
Показатель 16 (П16) Внедрение новых технологий и представление опыта по профилактике безнадзорности и преступлений несовершеннолетних, употребления психоактивных веществ и наркомании (службы примирения, наркопосты, добровольчество и волонтерство и др.)		
Количество технологий, используемых в работе и представленных на различных уровнях	Приказы об организации работы профилактических объединений; программы семинаров, конференций и т.д.; публикации.	Использование в работе с обучающимися и семьями «группы риска», находящимися в социально опасном положении: уровень колледж – 10 баллов; региональный уровень – 15 баллов.
Показатель 17 (П17) Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися, их родителями, законными представителями		
Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей и\или обучающихся на деятельность педагога Доля родителей (обучающихся), положительно оценивающих деятельности педагога (при условии независимого анкетирования сторонними организациями, в том числе в электронной системе)	(Количество родителей (обучающихся), положительно оценивших деятельность педагога/количество опрошенных родителей) Ч100%	Наличие обоснованных жалоб = -20 баллов. Максимальный балл = 5 от 100% до 80% = 5 баллов; от 79% до 60% = 4 балла; от 59% до 40% = 3 балла; от 39% до 20% = 1 балл; менее 20% = 0 баллов.
Критерий (К 6) Выполнение работ по распоряжению администрации и участие в различных мероприятиях по инициативе администрации		
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий по распоряжению администрации колледжа	Предоставление информации зав. отделениями, старшим методистом, начальниками отделов, заместителями директора.	Участие в 2-3 мероприятиях = 2 балла; Участие в 4 и более мероприятиях = 7 баллов.

Показатели стимулирующих выплат специалистов

Наименование критерия	% Min-max
1. Интенсивность труда и напряженность работы	0-10
2. За качественное выполнение отдельных поручений и заданий руководителя	0-20
3. Повышенная дисциплина	0-10
4. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;	0-10
5. За выслугу лет	0-10
6. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;	0-15
7. За выполнение работ не входящих в должностные обязанности	0-20
8. Соблюдение правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий безопасной работы	0-20
9. За высокие результаты работы	0-10
10. За выполнение особо важных работ	0-40
11. За особый режим работы	0-10

Критерии стимулирующей части заработной платы работников бухгалтерии

Наименование критерия	% Min-max
Уровень образования (наличие высшего профессионального образования)	0-10
Самостоятельность принятия решений	0-10
Применение и разработка новых форм аналитического учета для проверки правильности ведения бухгалтерского учета в своей работе.	0-10
Качественное выполнение отдельных поручений гл. бухгалтера.	0-10
Работа во внеурочное время.	0-10
Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями.	0-10
Интенсивность, сложность и напряженность.	0-10
Итого по оценке руководителя структурного подразделения - гл. бухгалтера	

Критерии стимулирующей части заработной платы для работников контрактной службы

Критерии	% Min-max
Изучение законодательной базы и поддержание уровня квалификации, необходимой для работы в контрактной службе.	0-10
Грамотность составления контрактной документации.	0-10
Интенсивность, сложность и напряженность.	0-10
Итого:	

Критерии стимулирующей части заработной платы рабочих по обслуживанию и текущему ремонту зданий

Наименование критерия	% Min-max
За интенсивность и напряженность	0-20
Выполнение особо важных и специальных работ	0-20
За выполнение работ не входящих в должностные обязанности	0-20